

Sociaal jaarverslag - 2025

Groei met oog voor morgen

In 2025 bleef de gemeente Dronten groeien en vooruitkijken. We verwelkomden nieuwe medewerkers en zagen dat de organisatie zich verder ontwikkelt. Tegelijk staan we voor uitdagingen, zoals een krappe arbeidsmarkt en een veranderende leeftijdsopbouw.

In dit sociaal jaarverslag laten we zien wie er bij ons werken en hoe het met hen gaat. We kijken niet alleen naar cijfers, maar ook naar wat deze betekenen voor de toekomst van onze organisatie.

In 2025 werkten er 514 medewerkers. Samen zorgen zij voor het werk van de gemeente. De totale omvang van de organisatie is 279 fte. We houden hetzelfde aantal teams, dat waren er 17.

Vast en tijdelijk werk

De meeste medewerkers hebben een vast contract, 86%. De andere 14% heeft een tijdelijk contract. Het aantal medewerkers in loondienst neemt toe, naar verwachting in lijn met de groei van de gemeente. We zien daarnaast in 2025 in verhouding een lichte stijging in arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd.

Verdeling mannen en vrouwen

In onze organisatie werken iets meer vrouwen dan mannen:

- 58% is vrouw
- 42% is man

Ook zien we dat veel medewerkers parttime werken. Ongeveer 45% werkt parttime en 55% fulltime. Onze cijfers liggen rond het gemiddelde van de gemeenten in de klasse 20-50 duizend inwoners.

Leeftijd van medewerkers

Onze organisatie heeft medewerkers van alle leeftijden. De grootste groep zit tussen de 45 en 64 jaar.

- Jonger dan 25 jaar: 2%
- 25 tot 35 jaar: 17%
- 35 tot 45 jaar: 22%
- 45 tot 55 jaar: 26%
- 55 tot 65 jaar: 29%
- Ouder dan 65 jaar: 4%

De komende 10 jaar gaan er ongeveer 100 werknemers met pensioen. Met een gedegen Strategisch Personeelsmanagement (SPM) willen we in kaart brengen welke nieuwe werknemers we de komende jaren denken nodig te hebben.

Oudere medewerkers kiezen regelmatig voor vroegpensioen. Doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd lijkt nog niet populair, maar wordt door de overheid wel gestimuleerd om de krapte op de arbeidsmarkt op te lossen.

In- en uitstroom

In 2025 kwamen er 90 nieuwe medewerkers bij. 18% van de medewerkers stroomde in.

Ook stroomden medewerkers door naar een andere functie (ongeveer 1%). Ongeveer 12% van de medewerkers ging uit dienst.



We hadden 19 stagiaires. Dronten biedt relatief veel stageplaatsen aan. Dat kan doordat collega's bereid zijn kennis over te dragen. Sommige van deze starters op de arbeidsmarkt stromen ook in onze organisatie in.

We hadden 4 trainees. De traineeplaatsen zijn georganiseerd door de Talentenregio.

We hadden geen BBL (werkervaringsplaats). Meer aandacht voor werkervaringsplaatsen voor MBO-ers is belangrijk. In BBL-vorm, of bijvoorbeeld als trainee, waar de Talentenregio vanaf 2026 mee start.

Leren en ontwikkelen

Gemiddeld geven we per medewerker ongeveer €1.215 uit aan opleidingen.

Dienstverband

Gemiddeld werken medewerkers bijna 10 jaar bij de gemeente.

- 11% werkt korter dan 1 jaar
- 47% werkt 1 tot 6 jaar
- 18% werkt 6 tot 10 jaar
- 23% werkt langer dan 10 jaar

Jongere mensen stromen sneller door naar andere organisaties. Door bevorderen van onder andere interne doorstroom en focus op Leren & Ontwikkelen willen we een langere verbinding realiseren.

Inhuur

Naast vaste medewerkers huren we ook extern personeel in. Dit is ongeveer een kwart van alle inzet (rond 23%). In een groeiende organisatie stijgt de externe inhuur vaak in verhouding. De inspanning op bewust extern inhuren bij de gemeente Dronten werpt zijn vruchten af, we zetten minder externe inhuur in, ook in vergelijking tot andere gemeenten.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim is 8%. Het ziekteverzuim is gemiddeld hoger dan in andere gemeenten van gelijke grootte. Eind 2025 is dit geanalyseerd samen met de ArboUnie. Daarop heeft het directieteam het spoorboekje Van verzuim naar vitaliteit vastgesteld. Dat spoorboekje volgen we vanaf 2026.

Ongeveer 42% van de medewerkers meldde zich in een jaar niet ziek.

Vacatures

Er zijn veel vacatures. In 2023:

- 102 vacatures gepubliceerd
- 95 vacatures vervuld

De gemeente Dronten krijgt opengestelde vacatures redelijk goed vervuld. Vacatures worden ook in de huidige arbeidsmarkt vaak nog spoedig vervuld door gekwalificeerde medewerkers en we zetten aanvullend in op de moeilijk vervulbare vacatures, met goed resultaat.

Veiligheid

We werken actief aan een veilige werkomgeving:

- 53 BHV'ers zijn beschikbaar
- We hebben 4 trainingen over veiligheid in huis georganiseerd
- 42 werkplekinspecties omtrent veiligheid



Meldingen en incidenten

Er waren 3 meldingen van agressie en geweld. Een goede aanpak van agressie & geweld is belangrijk. Er wordt gewerkt aan een protocol en aanvullend handelingsperspectief.

Er was 1 bijna ongeval, 5 ongevallen, 6 meldingen van onveilige situaties en 0 meldingen bij de arbeidsinspectie.

Gezonde werkplek

Medewerkers kunnen gebruikmaken van voorzieningen zoals:

- Er waren 30 vergoedingen voor een beeldschermbril
- Er waren 3 werkplekonderzoek door de arbodienst

Ook is er een vertrouwenspersoon beschikbaar. Hier zijn 14 meldingen gedaan. Eind 2025 hebben we publiciteit gegeven op intranet over de rol en taken van onze nieuwe vertrouwenspersoon Riemke Bosch (ArboUnie). Uit het jaarverslag 2025 meldt de vertrouwenspersoon dat er enige toename is van meldingen over leidinggevend. Sociale en psychische veiligheid hangen sterk samen met de cultuur en het dagelijks handelen van personen. We hebben in 2023 gewerkt aan de verbetering van feedback geven en ontvangen. Die aanpak verdient een vervolg in 2026.