

Sociaal jaarverslag - 2024

Groei in mensen, kracht in samenwerking

In 2024 bleef de gemeente Dronten zich ontwikkelen. Onze organisatie groeide verder en we verwelkomden veel nieuwe collega's. Tegelijk bleef de verdeling in teams stabiel.

In dit sociaal jaarverslag laten we zien wie er bij ons werken en hoe het met hen gaat. We kijken naar onderwerpen zoals instroom, ontwikkeling, gezondheid en veiligheid. Zo geven we een helder beeld van onze organisatie in 2024.

De gemeente Dronten groeit. In 2024 werkten er 485 medewerkers. Samen zorgen zij voor het werk van de gemeente. De totale omvang van de organisatie is 266 fte. We houden hetzelfde aantal teams, dat waren er 17.

Vast en tijdelijk werk

De meeste medewerkers hebben een vast contract. Dat is 82%. De andere 18% heeft een tijdelijk contract.

Verdeling mannen en vrouwen

In onze organisatie werken iets meer vrouwen dan mannen:

- 57% is vrouw
- 43% is man

Ook zien we dat veel medewerkers parttime werken. Ongeveer 45% werkt parttime en 55% fulltime.

Leeftijd van medewerkers

Onze organisatie heeft medewerkers van alle leeftijden. De grootste groep zit tussen de 45 en 64 jaar.

- Jonger dan 25 jaar: 1%
- 25 tot 35 jaar: 21%
- 35 tot 45 jaar: 25%
- 45 tot 55 jaar: 24%
- 55 tot 65 jaar: 25%
- Ouder dan 65 jaar: 5%

Het verschil in vergelijking met 2023 is nihil.

In- en uitstroom

In 2024 kwamen er veel nieuwe collega's bij, 100 mensen. 21% van de medewerkers stroomde in. Ook stroomden medewerkers door naar een andere functie (ongeveer 4%). Ongeveer 14% van de medewerkers ging uit dienst.

We hadden 16 stagiaires en 2 trainees.

Leren en ontwikkelen

Gemiddeld geven we per medewerker ongeveer €1.738 uit aan opleidingen.

Dienstverband

Gemiddeld werken medewerkers bijna 10 jaar bij de gemeente.

- 2% werkt korter dan 1 jaar
- 49% werkt 1 tot 6 jaar
- 21% werkt 6 tot 10 jaar



- 26% werkt langer dan 10 jaar

Inhuur

Naast vaste medewerkers huren we ook extern personeel in. Dit is ongeveer een kwart van alle inzet (rond 20%). Vorig jaar was dit 24%.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim ligt rond de 7, hetzelfde als vorig jaar. Ongeveer 42% van de medewerkers meldde zich in een jaar niet ziek.

Vacatures

Er zijn veel vacatures. In 2023:

- 119 vacatures gepubliceerd
- 107 vacatures vervuld

Veiligheid

We werken actief aan een veilige werkomgeving:

- 54 BHV'ers zijn beschikbaar
- We hebben 4 trainingen over veiligheid in huis georganiseerd
- 51 werkplekinspecties omtrent veiligheid

Meldingen en incidenten

Er waren geen meldingen van agressie en geweld. Er waren 2 bijna ongevallen, 6 ongevallen, 6 meldingen van onveilige situaties en 0 meldingen bij de arbeidsinspectie.

Gezonde werkplek

Medewerkers kunnen gebruikmaken van voorzieningen zoals:

- Er waren 30 vergoedingen voor een beeldschermbril
- Er waren 3 werkplekonderzoek door de arbodienst

Ook is er een vertrouwenspersoon beschikbaar. Hier zijn 10 meldingen gedaan.

