

## **Toekomstvisie Dronten 2050**

Veel gestelde vragen - Werkateliers

### **Wat moet ik voorbereiden?**

Er is geen voorbereiding nodig voor de bijeenkomsten. Sommige organisaties zullen wij apart benaderen om van tevoren nog informatie aan te leveren. Aanmelden kan tot 1 december 2023. Vragen of opmerkingen kunt u kwijt via [toekomstvisie@dronten.nl](mailto:toekomstvisie@dronten.nl).

### **Wat als ik niet beide dagen aanwezig kan zijn?**

Dat is uiteraard jammer, want we stellen veel prijs op uw bijdrage. Wellicht is er iemand anders die u kunt afvaardigen? Dat is geen probleem. U kunt uw uitnodiging intern doorsturen en hij/zij kan zichzelf dan inschrijven. In het opmerkingenveld kunt u dit melden, hoewel dit niet noodzakelijk is.

### **Wat als ik beide dagen niet kan deelnemen en ook niemand kan afvaardigen?**

Gemeente Dronten hecht belang aan ieders inbreng, maar is in dit geval gebonden aan deze twee dagen. U kunt uiteraard in elke volgende vorm van participatie meedenken (zie ook 'hoe verhouden de trajecten waar ik nu al over meedenk zich tot de toekomstvisie'). Bent u inwoner van Dronten? Dan kunt u zich in die hoedanigheid opgeven voor deelname aan het toekomstberaad. De inschrijving daarvoor opent in de tweede week van januari 2024.

### **Wat gebeurt er met onze input?**

De unieke kennis en ideeën van ondernemers en professionals binnen de organisaties die voor en in Dronten werken zijn heel belangrijk om uiteindelijk tot een gefundeerde toekomstvisie te komen. De input van twee dagen werkateliers wordt opgetekend en verzameld door het projectteam van de gemeente. Deze input wordt daarna meegegeven aan de inwoners die samen het Dronter Toekomstberaad vormen. Het Toekomstberaad gaat er daarna mee aan de slag. De laatste sessie van het Toekomstberaad is op 22 juni. Na de zomervakantie zal de toekomstvisie overhandigd worden aan de gemeenteraad.

### **Waar dient de toekomstvisie voor?**

We kunnen de toekomst niet voorspellen, maar we kunnen ons er wel voorstellingen van maken en ons er zo goed mogelijk op voorbereiden. Door een scherp beeld te hebben van de maatschappelijke effecten en ambities die we willen bereiken, kunnen we ook bijsturen op momenten dat we te maken krijgen met onverwachte omstandigheden. Daarmee is de toekomstvisie een belangrijk richtinggevend document voor (toekomstige) besluiten van de gemeente.

### **Hoe gaan we die gesprekken voeren?**

We kiezen voor diverse interactieve werkvormen in diverse samenstellingen.

### **Hoe verhouden de trajecten waar ik nu al over meedenk zich tot het traject van de toekomstvisie?**

De toekomstvisie 2050 zet een stip op de horizon, waarbij samenleving, maatschappelijk middenveld, bedrijfsleven en gemeente samen concreet maken hoe we willen samenleven, wonen en werken in 2050. Omdat de tijdshorizon ruim 25 jaar is, gaat dit niet over concreet beleid, maar over maatschappelijke effecten en ambities waar we als gemeenschap naar willen streven.

Parallel aan het proces rond de toekomstvisie lopen er verschillende meer sectorale beleidstrajecten vanuit de gemeente waar u ook voor uitgenodigd bent of kan gaan worden. Denk aan Vernieuwing Beleid Sociaal Domein 2025-2030, Woonperspectief, Economische visie / Retailvisie 2030. Dat zijn merendeels beleidstrajecten met een tijdhorizon tot 2030 en daarmee veel meer gericht op beleid en uitvoering dan het traject van de toekomstvisie. Die trajecten laat de gemeente doorlopen, omdat ze nodig zijn voor de kortere termijn. Uiteraard zorgen we voor interne afstemming waar mogelijk en nodig.

Sommige beleidstrajecten reiken wel tot (na) 2050, zoals Ecologische Landschap Structuurvisie. Voor die trajecten stemmen we binnen de gemeente af hoe we toekomstvisie en de desbetreffende beleidstrajecten kunnen samenbrengen. Deze zullen in ieder geval een plek krijgen in het visieproces met maatschappelijk middenveld en inwoners.

Zodra de toekomstvisie 2050 is opgeleverd, start de gemeente de vertaalslag naar een integrale strategie hoe we de opgenomen effecten en ambities gaan realiseren. Ook daarin zullen we participatie organiseren met samenleving, maatschappelijk middenveld en bedrijfsleven. Dat zal uiteindelijk leiden tot integrale beleidsplannen per opgave, thema en/of ambitie, die de (nu nog) sectorale beleidsplannen te zijner tijd vervangen.